



VAN HARTE WELKOM op deze infodag 'opleiding basistraject EW'



HoGent



Overzicht infodag

- Voorstelling van de opleiding BEW GGZ
- Ervaringswerk: een volwaardig beroep? Uitstroommogelijkheden?
- Het opleidingsprogramma BEW GGZ (instapvoorwaarden, programma, evaluatie, begeleiding, enz.)
- Getuigenissen van cursisten 2016
- Praktische info: Waar en wanneer? Kosten? Selectieprocedure? Enz.
- Vragen?

Situering van de opleiding

Historiek:

- Werkgroep Ervaringdelen
- Werkgroep opleiding ervaringswerk
- Vlaams Herstelplatform
- Curriculum uittekenen
- Basisopleiding – bijkomende modules (nog te ontwikkelen)
- Samenwerking Vives – CVO VSPW Vives - Hogeschool Gent
- Opleidingsjaar 1
- Opleidingsjaar 2

Inhoudelijke coördinerende werkgroep:

- Rik Van Nuffel (rik@vvgg.be)
- Jochen Van den Steen (jochen@aanloophuis.be)
- Bart Debyser (bart.debyser@vives.be)
- Mieke Brenning (mieke.brenning@vives.be)
- Sarah van Laer (sarahvanlaer246@hotmail.com)



Wat is ervaringsdeskundigheid? (van Haaster, 2013)

Ervaringsdeskundigheid = deskundigheid in het omgaan met:

1. het eigen lichaam, de eigen geest, het eigen gedrag, het eigen leven en het persoonlijke herstelproces
2. hulpverleners, gezondheidszorg en andere steunsystemen in het leven
3. positieve en negatieve maatschappelijke reacties zoals steun van mantelzorg, participatie en stigmatisering
4. lotgenoten en ondersteunen van anderen bij herstel en dit al dan niet binnen geformaliseerde kaders zoals zelfhulpgroepen of herstelgroepen

Om ervaringswerker te kunnen worden moet de ervaringsdeskundige de eigen ervaringen en die van lotgenoten kunnen toepassen in een bepaalde (beroeps)praktijk (van Haaster et al. 2013)

In **partnership** met professionals (Tambuyzer & Van Audenhove, 2014)

Ervaring met ... ≠ ervaringsdeskundigheid

Ervaringswerker: een volwaardig beroep?

Uitstroom-mogelijkheden

- Ervaringswerker (EW) in een mobiel team van een ggz-netwerk
- EW binnen een patiëntenvereniging, cliëntenbureau, enz.
- EW als patiënten-vertegenwoordiger
- EW als begeleider van ateliers of werkzaam in ggz-dagcentra
- EW die meewerkt aan campagnes rond beeldvorming, aandacht voor geestelijke gezondheid
- EW als begeleid(st)er van herstelwerkgroepen
- Enz.

Mee pionier zijn in de uitbouw van nieuwe rollen

Vrijwillig statuut; betaald statuut

Steeds meer EW die betaalde functie opnemen, maar geen garantie dat je in betaalde functie aan de slag kunt

Opleiding tot ervaringswerker

Er zijn vier opleidingen die voorbereiden op ervaringswerk:

- CVO Heverlee, *Ervaringsdeskundigen en ervaringswerkers in de geestelijke gezondheids- en verslavingszorg*, HBO5, 3 jaar (120 studiepunten)
voorlopig per module aangeboden

<http://www.cvo-ssh.be/opleidingen/ervaringswerker-ggz/>

- Vives/Hogeschool Gent Kortrijk/Gent, *Basistraject ervaringswerk in de ggz*, 1 jaar, 30 weken 1 dag per week (25 studiepunten)

<http://www.herstelplatform.be/herstelplatform.aspx?PageId=522>

- Uilenspiegel, *Basiscursus ervaringsdeskundigheid*, 12 dagdelen

<http://www.uilenspiegel.net/vormingen.php>

- Thomas More, Antwerpen, *Oriënterend basistraject voor ervaringswerkers in GGZ*, 30 lesdagen

<http://www.thomasmore.be/infosessie-oriënterend-basistraject-ervaringswerkers-ggz>

Het opleidingsprogramma BEW GGZ

Wat komt in dit punt aan bod?

(+ feedback cursisten opleidingsjaar 2)

- Instapvoorwaarden
- Algemene accenten opleiding (visie)
- Competenties die beoogd worden
- Overzicht inhoudelijk programma
- Werkvormen en procesbegeleiding
- Evaluatie

Instapvoorwaarden?



Instappen: een balans opmaken voor jezelf

- Ggz-ervaring als cliënt/patiënt en bereid zijn hiermee aan de slag te gaan?
- Aanwezig kunnen zijn op cursusdagen + voorzie 2 dagen extra voor opdrachten, enz.
- Kunnen reflecteren over eigen verhaal; groepsgericht kunnen werken
- Persoonlijke keuze en motivatie
- Reeds betrokken zijn in lotgenotenwerking, is meerwaarde
- Afdoende tijd kunnen vrijmaken voor cursus
- Problematiek is afdoende gestabiliseerd
- Basiskennis computervaardigheden

Algemene accenten i.v.m. basistraject - competenties

• **Vorbereiden en toerusten op nieuwe rol**

- Verkennen van het eigen hulpverleningsverhaal en het deskundig inzetten van dit verhaal i.f.v. het herstel van lotgenoten
- Eigen maken van herstel-ondersteunende vaardigheden en methodieken
- Zelfzorgversterkend optreden
- Taboe doorbreken
- Enz.

• **Praktijkgerichte focus**

- Eigen ervaringen met.... = vertrekpunt
- Voortdurende vertaalslag maken naar 'ik als EW'
- Ervaringsgerichte methodieken

• **Ontwikkelingsgerichte focus**

- Eigen voortgang in kaart brengen (portfolio)
- Eigen mening, kritische kijk kunnen vormen rond...
- Procesgerichte coaching; groepsondersteuning
- Intervisie en supervisie
- Enz.



Competenties

- Ervaringswerker als **promotor van herstel en welbevinden**
- Ervaringswerker als **advocaat van de herstelvisie**
- Ervaringswerker als **behartiger van een volwaardige en complementaire professie**
- De EW hanteert een **herstelgerichte attitude** en inspireert z'n **handelen vanuit 'peer support' waarden** (hoopgevend, gelijkwaardig, krachtgericht, persoonsgericht, enz.)

Programma: 7 clusters; 3 integratieclusters



7 clusters

3 Integratieclusters

- Bepaalde clusters krijgen meer aandacht dan andere: bijv. cluster communicatie, bijv. cluster filosofie van herstel en empowerment, bijv. intervisie (integratie), bijv. werkveldverkenning (integratie)
- Programma wordt regelmatig getoetst en bijgesteld op basis van feedback lesgevers, cursisten.

Lessen en opdrachten?

Lessen verspreid over twee semesters: (zie volgende slides voor details (! 2016))

- januari – juni: semester 1
- september – december: semester 2

Opdrachten semester 1:

- Portfolio-opdracht (+ voorbereiding presentatie (juni) portfolio-opdracht cursusgroep + externe lezers) (individueel)
- Werkveldverkenning ggz (+ voorbereiding presentatie werkveldverkenning cursusgroep + externe lezers) (ev. met medecursisten)

Opdrachten semester 2:

- Vervolg portfolio-opdracht (+ presentatieopdracht december)
- Werkveldverkenning ervaringsdeskundigheid die gerelateerd is aan minimum 3 dagdelen stage (zelf te organiseren) (+ presentatieopdracht)
- Werkveldverkenning ggz (met medecursisten) (zelf ook te organiseren) (+ presentatieopdracht december)

Opleiding BEW GGZ 2016 – eerste semester

! Programma 2016

2016	Voormiddag	Namiddag	Plaats + lokaal
25 januari	Introductiedag	Introductiedag	Kortrijk
1 februari	Filosofie Herstel en empowerment (Jochen Van den Steen)	Communicatie (Hilde Delabie)	Kortrijk
8 februari	Krokusvakantie		
15 februari	Communicatie (Hilde Delabie)	Communicatie (Hilde Delabie)	Kortrijk
22 februari	Ethiek (Ann Lammens)	Ethiek (Ann Lammens)	Kortrijk
29 februari	Filosofie Herstel en empowerment (herstelverhaal) (Brenda Froyen)	Reservenamiddag	Gent
4 maart (vrijdag)	Intervisie ½ groep (Trees Vanhoutte) groep 1	Intervisie ½ groep (Trees Vanhoutte) gr 2.	Gent
7 maart	Deontologie en rechten/ plichten EW (Elke Van Gompel)	Communicatie (zelfsturend)	Kortrijk
14 maart	Psychopathologie ½ (Mieke Bauwens)	Sociale kaartverkenning Provincie Oost-Vlaanderen	VM: Gent, Tenderstraat (VGG) NM: Gent, Provinciehuis
21 maart	Psychopathologie ½ (Mieke Bauwens)	Sociale kaartverkenning zelfsturend	Gent
28 maart	Paasvakantie		
4 april			
11 april	Psychopathologie ½ (Mieke Bauwens)	Sociale kaartverkenning zelfsturend	Gent
15 april (vrijdag)	Intervisie ½ groep (Trees Vanhoutte) gr. 2	Intervisie ½ groep (Trees Vanhoutte) gr. 1	Kortrijk
18 april	Filosofie van herstel en empowerment (Brenda Froyen)	Filosofie van herstel en empowerment (=...? ...)	Gent
25 april	Communicatie (Henk Verschoren)	Communicatie (Henk Verschoren)	Kortrijk
2 mei	Communicatie (Henk Verschoren)	Communicatie (Henk Verschoren)	Kortrijk
9 mei	Filosofie van herstel en empowerment (herstelverhaal) Brenda Froyen	Filosofie van herstel en empowerment	Gent
16 mei	Tweede Pinksterdag		
20 mei (vrijdag)	Intervisie ½ groep (Trees Vanhoutte) gr. 1	Intervisie ½ groep (Trees Vanhoutte) gr. 2	Kortrijk
23 mei	Filosofie van herstel en empowerment (herstelverhaal) <small>Brenda Froyen</small>	Filosofie van herstel en empowerment (Elke Van Gompel)	Gent
30 mei	Lesvrije dag		
6 juni	Portfoliovoorstelling	Portfoliovoorstelling	Gent
13 juni	Portfoliovoorstelling	Portfoliovoorstelling	Kortrijk
20 juni	Evaluatie en feedback semester 1		Gent

datum	Voormiddag	Namiddag	Locatie
5 september	Ervaringsdeskundigheid in het werkveld	Ervaringsdeskundigheid in het werkveld	Kortrijk
12 september	Gezond zijn en blijven (Kaat Verplancke)	Gezond zijn en blijven (Kaat Verplancke)	Kortrijk
20 en/of 21 sept.	GGZ-congres (min. 1 dag)	GGZ congres (min. 1 dag)	Antwerpen
26 september	Gezond zijn en blijven (Kaat Verplancke)	Gezond zijn en blijven (Kaat Verplancke)	Kortrijk
30 september	Supervisie ½ groep + werkveldverkenning GGZ groep 2	Supervisie ½ groep + werkveldverkenning GGZ groep 1	Kortrijk
3 oktober	Filosofie van herstel en empowerment (herstelverhaal) (Jan Van Speybroeck / Els Draeck)	Filosofie van herstel en empowerment Didier Reynaerts? methodieken herstel	Gent
10 oktober	Ervaringsdeskundigheid (ED) in het werkveld (praktijkverkenning – lesdag) Gast sprekers ED	ED in het werkveld (praktijkverkenning) (lesdag) – Gast sprekers ED	Gent
14 oktober	Supervisie ½ groep (Trees V.) + werkveldverkenning GGZ (zelfsturend - lesvrij) - groep 2	Supervisie ½ groep (Trees V.) + werkveldverkenning GGZ (zelfsturend - lesvrij) - groep 1	Gent
17 oktober	Ervaringsdeskundigheid in werkveld (zelfsturend – lesvrij)	ED in het werkveld (zelfsturend- lesvrij)	
24 oktober	Filosofie van herstel en empowerment: ROPI, theorie en kader (Dag van Wetter)	Filosofie van herstel- en empowerment; praktijk ROPI (Dag Van Wetter)	Gent
31 oktober	Herfstvakantie	Herfstvakantie	
7 november	Communicatie 2 (Hilde Delabie)	Communicatie 2 (Hilde Delabie)	Kortrijk
14 november	ED in het werkveld (zelfsturend - lesvrij)	ED in het werkveld (zelfsturend - lesvrij)	
21 november	Lesvrije dag (of reserve-dag)	Lesvrije dag (of reserve-dag)	
28 november	Portfoliovoorstelling + werkveldvoorstelling GGZ en ED	Portfoliovoorstelling + werkveldvoorstelling GGZ en ED	Gent

Werkvormen en procesbegeleiding

- Mix van ervaringsgerichte oefeningen, delen van ervaringen, groepsgericht en individueel werken, informatie, presentaties, zelf actief verkennen en exploreren, enz.
- Startrondje en afsluitend rondje
- Enz.

Evaluatie en toetsing: hoe, waar en wanneer?

Assessment 2 X/ jaar (juni/december)
(portfolio-opdracht; andere opdrachten)

- Proces? Welke leerelementen meegenomen?
- Presentatie voor de groep en voor externe lezers
- Nadien gemotiveerde verslaggeving

Jezelf als belangrijkste toetssteen



Project Werkveldverkenning

Getuigenissen van studenten tweede opleidingsjaar

De praktijk van ervaringswerk

- Enkele korte getuigenissen

Praktische afspraken

Selectieprocedure

- **Motivatiefbrief** (indienen brief uiterlijk tegen zondag 27/11 - 24u) (rik@vvgg.be)

Eén vraag: **Waarom ben ik geschikte persoon om de opleiding tot ervaringswerker te volgen?**
(met link naar 'ik als ervaringswerker in de ggz'?)

(Beoordeling motivatiebrief: week van 28 november – 2 december)

- ***In geval van positieve beoordeelde brief: uitnodiging tot gesprek***

Op vrijdag 9 of zaterdag 10 december 2016 (uitnodiging via mail)

- ***Mail voor 24 december 2016 of je wel of niet geselecteerd bent***
- ***Wie geen diploma middelbaar onderwijs heeft, legt na selectie schriftelijke proef af.***

Praktische zaken rond de opleiding

Waar? Wanneer?

- Kortrijk of Gent (Helft opleiding gaat door in Gent, helft opleiding gaat door in Kortrijk)
Gent: Hogeschool Gent campus Schoonmeersen (vlakbij Sint-Pietersstation);
Kortrijk: Vives Hogeschool, Campus Doorniksesteenweg 145; gebouw verpleegkunde (2de verdiep)
- Cursus loopt van januari 2017 tot en met december 2017;
geen les juli/ augustus
start cursus: maandag 23 januari 2017 (Kortrijk)
- Lesdagen steeds op maandagen, met uitzondering van supervisiesessies (5 x op vrijdag), werkveldverkenning, eventuele inhaallessen bij ziekte lesgever, participatie aan externe evenementen
- Lesmomenten: 9u – 12u30; 13u30 – 17u - geen les tijdens officiële schoolvakanties

Praktisch verloop van de lessen?

- Cursusgroep = groep van ongeveer 18 personen
- Aanwezigheid op de cursusdagen is vanzelfsprekendheid
 - Is een wettelijke vereiste in een CVO – VSPW-opleiding
 - Is belangrijk omdat in de meeste lessen vertrokken wordt vanuit ervaringen van de cursisten en vanuit leren van elkaar

Praktische zaken rond de opleiding

Kosten?

- Kosten: inschrijvingsgeld = in eerste instantie voor rekening cursist
 - Afh. van statuut (invaliditeit, enz.)
 - Afh. van slagen voor module wordt 50 % terugbetaald volgens % gewettigde aanwezigheid
(ter info: Het maximumbedrag voor inschrijving *per module* is 70 euro (60 inschrijving en 10 cursusgeld (slechts 1 iemand viel onder dit tarief dit jaar)), het minimum is 22 euro.
- Inbegrepen in kostprijs: lesgevers, fotokopies
- Voor eigen rekening: vervoerskosten, koffie, maaltijden 's middags

Andere info?

- Wie van invaliditeitsuitkering geniet: toestemming vragen aan bevoegde adviserende arts
- Vrijstellingen voor clusters theoretisch mogelijk, maar niet zinvol
- Geen diploma; wel getuigschrift – deelattesten worden voorzien/ doorlopen clusters (attesten zijn later dan inwisselbaar voor ev. volgen van bijkomende opleiding)
- Communicatie: via e-mail (groepsmail cursisten)

Discussie en afsluiting



Verdere info (selectie, praktische en inhoudelijke zaken):

Rik Van Nuffel: Rik@vvgg.be

Info rond administratie en betaling:

Nancy.messiaen@vives.be